



# Internes Engagement 2023

---

Vermögensverwaltung Volksbank Vorarlberg

# Engagement-Bericht 2023

## Übersicht aller neuen und laufenden Engagements

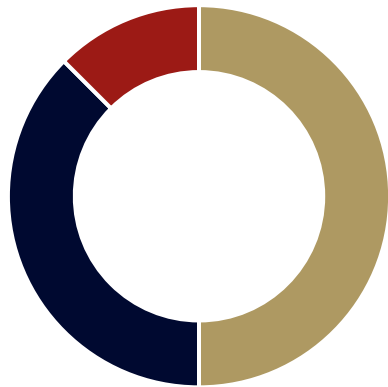
Start Engagement	ISIN	ESG-Thema*	GICS-Sektor	Geografische Region
2023: Deere & Co	US2441991054	Soziales	Industrie	USA
2023: Logitech International SA	CH0025751329	Umwelt	IT	Schweiz
2023: D.R. Horton Inc.	US23331A1097	Umwelt	Zyklischer Konsum	USA
2022: Johnson & Johnson	US4781601046	Unternehmensführung	Gesundheit	USA
2022: Amazon.com	US0231351067	Soziales	Zyklischer Konsum	USA
2021: Unilever PLC	GB00B10RZP78	Umwelt	Basiskonsum	Großbritannien
2021: Huhtamäki Oyj	FI0009000459	Umwelt	Rohstoffe	Finnland
2021: Waste Management Inc.	US94106L1098	Soziales	Industrie	USA

\* Eine Definition des Begriffs finden Sie auf Seite 6.

# Engagement-Bericht 2023

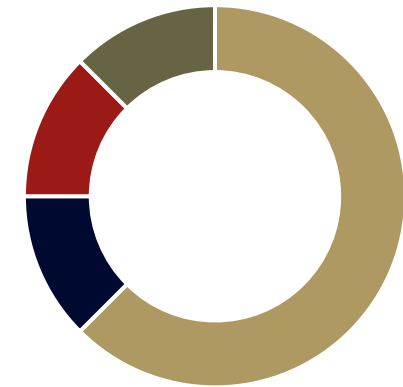
## Übersicht aller neuen und laufenden Engagements

ESG-Thema



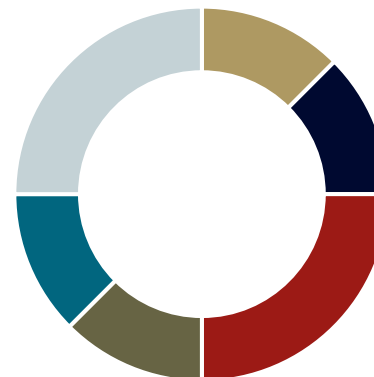
■ Umwelt ■ Soziales ■ Unternehmensführung

Geographische Region



■ USA ■ Großbritannien ■ Finnland ■ Schweiz

GICS-Sektor



■ Gesundheit ■ Basiskonsum ■ Zyklischer Konsum  
■ Rohstoffe ■ IT ■ Industrie

# Engagement-Bericht 2023

## Übersicht aller neuen und laufenden Engagements

Start Engagement	Antwort erhalten	Meilenstein*	Status*
2023: Deere & Co	Ja	Keine Maßnahmen angekündigt	Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt
2023: Logitech International SA	Nein	Engagement gestartet	Pendent, warten auf Rückmeldung
2023: D.R. Horton Inc.	Ja	Keine Maßnahmen angekündigt	Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt
2022: Johnson & Johnson	Ja	Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen	Abgeschlossen, erfolgreich
2022: Amazon.com	Ja	Zusagen geäußert	Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt
2021: Unilever PLC	Ja	Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen	Pendent, warten auf Rückmeldung
2021: Huhtamäki Oyj	Ja	Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen	Abgeschlossen, erfolgreich
2021: Waste Management Inc.	Ja	Maßnahmen eingeleitet	Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt

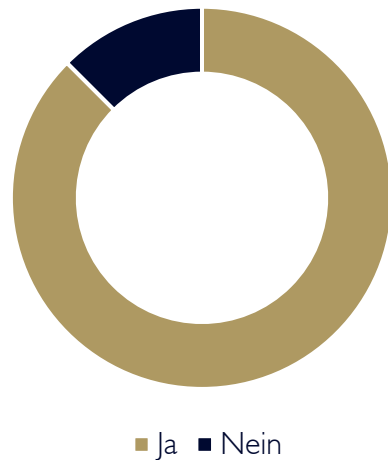
\* Eine Definition des Begriffs finden Sie auf Seite 6.

*Die Rechtshinweise finden Sie auf den letzten Seiten dieser Präsentation.*

# Engagement-Bericht 2023

## Übersicht aller neuen und laufenden Engagements

Antwort erhalten (Response Rate)



Status



Meilenstein



■ Engagement gestartet

■ Zusagen geäußert

■ Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen

■ Keine Maßnahmen angekündigt

■ Maßnahmen eingeleitet

■ Pendent, warten auf Rückmeldung

■ Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt

■ Abgeschlossen, erfolgreich

■ Abgeschlossen, gescheitert

# Engagement-Bericht 2023

## Definition der Begriffe

### ESG-Thema:

Die Volksbank Vorarlberg überprüft regelmäßig die Unternehmen in den Strategien Premium Selection und Premium Dividends Sustainable darauf, ob sie beispielsweise **ESG-Kriterien (Umwelt, Soziales, gute Unternehmensführung)** in ihre Entscheidungen miteinfließen lassen und sich in den einzelnen Kriterien verbessern. Ein Verstoß gegen eines der ESG-Kriterien kann der Auslöser zur Gesprächsaufnahme sein. Je nachdem gegen welches Kriterium ein Unternehmen verstößt, teilen wir das dazugehörige Engagement dem passenden ESG-Thema Umwelt, Soziales oder Unternehmensführung zu.

### Meilenstein:

Während des Engagement-Prozesses werden die erhaltenen Informationen laufend mit unseren Engagement-Zielen abgeglichen. Die Engagement-Ziele werden dementsprechend kontinuierlich aktualisiert, um die Fortschritte des Unternehmens bei der Zielerfüllung festzuhalten. Den Fortschritt unserer Engagement-Aktivitäten messen wir anhand der folgenden Meilensteine von ISS ESG. Hat das Unternehmen noch nicht auf die Kontaktanfrage reagiert, lautet der entsprechende Meilenstein **„Engagement gestartet“**. Kann oder möchte ein Unternehmen auf unsere Anfrage hin keine Veränderungen einleiten, lautet der entsprechende Meilenstein **„Keine Maßnahmen angekündigt“**. Kündigt ein Unternehmen Verbesserungen an, lautet der entsprechende Meilenstein **„Zusagen geäußert“**. Hat ein Unternehmen bereits Pläne zur Verbesserung des entdeckten Defizits und arbeitet an deren Umsetzung, lautet der entsprechende Meilenstein **„Maßnahmen eingeleitet“**. Arbeitet ein Unternehmen bereits aktiv und erfolgreich an der Verbesserung des Defizits, lautet der entsprechende Meilenstein **„Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen“**.

### Status:

Als Status wird der aktuelle Stand des Engagements bezeichnet. Hat das Unternehmen noch nicht auf die Kontaktanfrage reagiert bzw. befindet sich bereits mit uns im Austausch und ist nun wieder an der Reihe zu antworten, lautet der entsprechende Status **„Pendent, warten auf Rückmeldung“**. Hat ein Unternehmen Zusagen geäußert, Maßnahmen eingeleitet oder bereits welche ergriffen, dann werden wir die Umsetzung dieser Versprechen zum angekündigten Zeitpunkt überprüfen und der entsprechende Status lautet solange **„Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt“**. Kann uns ein Unternehmen bei der Kontrolle seiner Versprechen überzeugen und unsere Engagement-Ziele werden dadurch erfüllt, lautet der entsprechende Status **„Abgeschlossen, erfolgreich“**. Kann oder möchte ein Unternehmen auf unsere Anfrage hin keine Veränderungen einleiten bzw. hält seine Versprechen nicht ein und unsere Engagement-Ziele werden dadurch verfehlt, dann lautet der entsprechende Status **„Abgeschlossen, gescheitert“**.

# Engagement-Bericht 2023

Deere & Co

Deere ist der weltweit führende Hersteller von Landmaschinen. Mit fast 76.000 Mitarbeitern agiert Deere an mehr als 100 Standorten weltweit. Uns ist aufgefallen, dass Deere über keine veröffentlichte Menschenrechtspolitik verfügt. Aufgrund seiner Unternehmensgröße wäre dies aber wünschenswert.

Auf unsere Nachfrage hierzu haben wir die Antwort erhalten, dass Deere prüfen wird, ob sie in Zukunft eine separate Menschenrechtspolitik veröffentlichen. Wir merken uns daher vor, Mitte 2024 zu überprüfen, ob sich etwas verbessert hat und ansonsten nochmals beim Unternehmen nachzuhaken.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

DEERE & CO	
Thema	Menschenrechtspolitik
ESG	Soziales
Erstkontakt	05.06.2023
Status	<b>Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt</b>
Letztes Update	14.06.2023
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	Deere soll eine separate Menschenrechtspolitik veröffentlichen.
Zielerreichung	Veröffentlichung eines separaten Dokuments zu allen wichtigen Punkten von Menschenrechten.
Meilenstein	<b>Keine Maßnahmen angekündigt</b>

# Engagement-Bericht 2023

## Logitech International SA

Das Schweizer Unternehmen Logitech ist ein international tätiger Computerzubehörhersteller. Uns ist aufgefallen, dass Logitech über keine veröffentlichte Wassermanagementpolitik verfügt. Aufgrund seiner Unternehmensgröße wäre dies aber wünschenswert. Auch in ihrem Impact Report ist nichts zu diesem Thema zu finden.

Wir haben dem Unternehmen deshalb vorgeschlagen, ein separates Dokument zu allen wichtigen Punkten des Wassermanagements zu veröffentlichen.

Wir haben bisher, auch nach einem Friendly Reminder, noch keine Rückmeldung erhalten.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

LOGITECH INTERNATIONAL SA	
Thema	Wassermanagementpolitik
ESG	Umwelt
Erstkontakt	05.06.2023
Status	<b>Pendent, warten auf Rückmeldung</b>
Letztes Update	05.06.2023
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	Logitech soll eine separate Wassermanagementpolitik veröffentlichen.
Zielerreichung	Veröffentlichung eines separaten Dokuments zu allen wichtigen Punkten des Wassermanagements.
Meilenstein	<b>Engagement gestartet</b>



# Engagement-Bericht 2023

## D.R. Horton Inc.

Gemessen am Volumen ist D.R. Horton der größte Hausbauer in den USA. Obwohl D.R. Horton Häuser mit nachhaltigen Eigenschaften baut, vor allem durch Energieeffizienz-Initiativen bei Materialien und Design, hinkt es bei der Erlangung von Zertifizierungen für ökologisches Bauen hinter seinen Konkurrenten hinterher: nur 3,2 % des Portfolios im Geschäftsjahr 2022 sind zertifiziert (nach Anzahl der Immobilien), gegenüber 28,5 % im Branchendurchschnitt (Stand: Mai 2022).

Daher haben wir beim Unternehmen nachgefragt, ob Maßnahmen geplant sind, um den Prozentsatz der Häuser mit Zertifizierungen für ökologisches Bauen in Zukunft zu erhöhen. D.R. Horton hat uns daraufhin geantwortet, dass sie bei ihren Bauten Energieeffizienz und Leistbarkeit für US-amerikanische Bürger vereinen möchten. Aktuell ist das Energy Star Zertifikat teils mit hohen Kosten verbunden. D.R. Horton geht aber davon aus, dass sie im Geschäftsjahr 2023 eine höhere Anzahl bzw. einen höheren Anteil an Energy Star zertifizierten Häusern ausweisen werden als im Geschäftsjahr 2022. Sie arbeiten derzeit an ihrem ESG-Bericht für das Geschäftsjahr 2023, der diese Informationen enthalten wird, und gehen davon aus, dass sie ihn bis Ende 2023 auf ihrer Investor Relations-Website veröffentlichen werden.

Wir werden dies Anfang 2024 überprüfen.

D.R. HORTON INC.	
Thema	Ökologisches Bauen
ESG	Umwelt
Erstkontakt	22.11.2023
Status	<b>Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt</b>
Letztes Update	22.11.2023
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	D.R. Horton soll den Prozentsatz an Häusern mit einer Zertifizierung für ökologisches Bauen in den nächsten Jahren erhöhen.
Zielerreichung	D.R. Horton soll entsprechende Maßnahmen treffen, um den Prozentsatz an Häusern mit einer Zertifizierung für ökologisches Bauen in Zukunft erhöhen zu können.
Meilenstein	<b>Keine Maßnahmen angekündigt</b>

# Engagement-Bericht 2023

## Johnson & Johnson

Das US-amerikanische Pharmaunternehmen Johnson & Johnson verfügt zwar über Anti-Korruptionsprogramme und Compliance-Mechanismen wie Audits von Ethik-Standards, aber dennoch bleibt der Rahmen für die Geschäftsethik hinter anderen Unternehmen zurück.

Nach einem ersten Kontakt mussten wir Johnson & Johnson mehrere Male nacheinander anschreiben, um wieder eine Antwort zu erhalten. Erst nach einigen Monaten wurde uns mitgeteilt, dass ihre Richtlinien verlangen, dass alle Mitarbeiter, auch Teilzeitbeschäftigte, mit relevanten Arbeitsaufgaben eine Schulung zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption absolvieren. Anti-Korruptionsszenarien sind auch in die Schulung zum Johnson & Johnson Code of Business Conduct eingebettet, die alle zwei Jahre von allen Mitarbeitern absolviert werden muss.

Im Jahr 2021 hat Johnson & Johnson unter anderem die Corporate Anti-Corruption Benchmark von Transparency International UK (TI-UK) absolviert, die von unabhängigen, von TI-UK ausgewählten Experten entwickelt und überprüft wird und die Erfüllung der gesetzlichen Anforderungen des UK Bribery Act und des U.S. Foreign Corrupt Practices Act beinhaltet. Die Teilnahme erforderte eine umfassende Überprüfung des Antikorruptionsprogramms.

J&J hat somit bereits glaubwürdige Maßnahmen ergriffen und das von uns gesetzte Engagement-Ziel erreicht. Daher schließen wir das Engagement erfolgreich ab.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

JOHNSON & JOHNSON	
Thema	Korruption
ESG	Gute Unternehmensführung
Erstkontakt	01.06.2022
Status	<b>Abgeschlossen, erfolgreich</b>
Letztes Update	19.04.2023
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	Johnson & Johnson soll seine Anti-Korruptionsschulungen auch für Teilzeitmitarbeiter und Vertragspartner anbieten. Zudem soll ein formelles, anonymes Whistleblower-System mit Rechtsschutz eingeführt werden.
Zielerreichung	Anti-Korruptions-Trainings werden auch für Teilzeitkräfte und Vertragspartner angeboten, Einführung eines formellen anonymen Whistleblower-Systems mit Rechtsschutz.
Meilenstein	<b>Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen</b>

# Engagement-Bericht 2023

## Amazon.com

Der US-amerikanische Onlineversandhändler Amazon ist immer wieder in mediale Skandale verwickelt, bei denen die Arbeitsbedingungen im Unternehmen angeprangert werden. Unterbezahlungen, Entlassungen und eine erhöhte Anzahl an Krankschreibungen rückten Amazon in der Vergangenheit in ein schlechtes Licht.

Nach einem Friendly Reminder unserer Anfrage haben wir die Antwort erhalten, dass Amazon in den letzten vier Jahren bedeutende und messbare Fortschritte im Bereich Gesundheit und Sicherheit gemacht habe. Wie in ihrem Sicherheitsbericht ausführlich dargelegt wird, ist das Engagement für Verbesserungen in ein Sicherheitsmanagementsystem eingebettet, das an der internationalen Norm ISO 45001:2018 für Gesundheits- und Sicherheitsmanagement ausgerichtet ist. Aus dem Sicherheitsbericht geht auch hervor, dass Amazon unter anderem die Zahl der meldepflichtigen Verletzungen in seinem weltweiten Netzwerk seit 2019 um 24% reduziert hat. Zum Zeitpunkt der Erstellung ihres Sicherheitsberichts verfügt Amazon über vier Standorte, die nach ISO 45001:2018 zertifiziert sind. Alle anderen Amazon-Standorte sind dabei, Prozesse zu implementieren, die sich an diesen Standards orientieren.

Somit ist unser Ziel bereits an vier Standorten umgesetzt worden und bei den anderen Standorten hat Amazon Zusagen geäußert. Daher werden wir im nächsten Sicherheitsbericht von Amazon (voraussichtlich April 2024) überprüfen, ob sich Verbesserungen zeigen und sich noch weitere Standorte nach ISO 45001:2018 zertifizieren können.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

AMAZON.COM	
Thema	Zertifizierung Arbeitssicherheit
ESG	Soziales
Erstkontakt	07.11.2022
Status	<b>Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt</b>
Letztes Update	27.04.2023
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	Amazon soll seine Maßnahmen zur Arbeitssicherheit extern zertifizieren lassen (z.B. nach ISO 45001).
Zielerreichung	Externe Zertifizierung im Bereich Health & Safety.
Meilenstein	<b>Zusagen geäußert</b>

# Engagement-Bericht 2023

## Unilever PLC

Als einer der weltweit größten Hersteller von Verbrauchsgütern, wie Lebensmittel und Kosmetika, zählt Unilever auch zu den größten Palmölverbrauchern. Da Palmöl mit der Abholzung von Wäldern in Verbindung gebracht wird, ist das Unternehmen einem Beschaffungsrisiko ausgesetzt. Wir haben daraufhin nachgefragt, wie hoch der aktuelle Anteil an nachhaltig beschafftem Palmöl ist und ob Unilever vorhat vermehrt auf „identity preserved palm oil“ oder „segregated palm oil“ zu setzen.

Unilever hat uns mitgeteilt, dass sie sich dazu verpflichten, bis zum Jahr 2023 eine Lieferkette ohne Entwaldung für Pflanzen mit hohem Entwaldungsrisiko zu erreichen. Ende 2023 haben wir daher nach dem aktuellen Stand dieser Verpflichtung gefragt, bis zum Jahresende jedoch noch keine Antwort erhalten.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

UNILEVER PLC	
Nachhaltiges Palmöl	
Umwelt	
30.11.2021	
<b>Pendent, warten auf Rückmeldung</b>	
12.12.2023	
Lisa Ess	
Unilever soll zur Verhinderung der Waldrodung nachhaltiges Palmöl beziehen - z.B. sogenanntes "identity preserved palm oil" oder "segregated palm oil". Dies bedeutet, dass nachhaltiges & zertifiziertes Palmöl benutzt werden soll, das in der gesamten Lieferkette von herkömmlichem Palmöl getrennt wird.	
Ausweis (in Prozent) des aktuell nachhaltig beschafften Palmöls. Erhöhung des nachhaltig beschafften Anteils (z.B. "identity preserved palm oil" oder "segregated palm oil") zur Verhinderung der Waldrodung.	
<b>Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen</b>	

# Engagement-Bericht 2023

## Huhtamäki Oyj

Das finnische Unternehmen Huhtamäki stellt Verpackungen her und ist damit besonders im Lebensmittelmarkt vertreten. Da bei der Produktion Kunstharze verwendet werden und das Unternehmen in Ländern mit strengen Vorschriften tätig ist, ist Huhtamäki dem Risiko von Regulierungs- und Reformulierungskosten ausgesetzt. Uns ist aufgefallen, dass Huhtamäki bei der Einführung einer proaktiven Strategie für das Chemikalienmanagement hinter seinen Peers herhinkt.

Am 15. Februar 2023 haben wir erneut überprüft, ob die vom Unternehmen im Vorjahr angekündigten Verbesserungen mittlerweile umgesetzt wurden. Huhtamäki hat seine „Group Environmental Policy“ überarbeitet und den Abschnitt zu Chemikalien um zwei Punkte erweitert. Huhtamäki richtet seinen Ansatz für ein proaktives Chemikalienmanagement nun an international anerkannten Rahmenwerken, die für die chemische Industrie entwickelt wurden, zum Beispiel Responsible Care vom International Council of Chemical Associations und Safe and Sustainable by Design des European Chemical Industry Council aus. Zudem bekennt es sich zu einer Verringerung der Menge an Lösungsmitteln und hat sich daher ein Prozentziel für die Reduzierung des Lösungsmittelverbrauchs gesetzt. Weitere Dokumente hierzu stehen nicht zur Verfügung. Somit hat das Unternehmen nun eine Strategie bezüglich des Managements von bedenklichen Chemikalien veröffentlicht sowie ein Verfahren zum Ausstieg aus solchen Chemikalien gestartet. Huhtamäki hat somit glaubwürdige Maßnahmen ergriffen und das von uns gesetzte Engagement-Ziel erreicht. Daher haben wir das Engagement erfolgreich abgeschlossen

HUHTAMÄKI OYJ	
Thema	Strategie für das Chemikalienmanagement
ESG	Umwelt
Erstkontakt	30.11.2021
Status	<b>Abgeschlossen, erfolgreich</b>
Letztes Update	26.05.2023
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	Huhtamäki soll eine Strategie aufgleisen, um gefährliche und stark regulierte Chemikalien aus dem Produktionsprozess zu entfernen und diese Strategie veröffentlichen.
Zielerreichung	Veröffentlichung einer Strategie bezüglich des Managements von bedenklichen Chemikalien sowie eines Verfahrens zum Ausstieg aus solchen Chemikalien.
Meilenstein	<b>Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen</b>

# Engagement-Bericht 2023

## Waste Management Inc.

Das US-amerikanische Unternehmen Waste Management ist in der Abfallwirtschaft tätig. Uns ist aufgefallen, dass Waste Management keine externe Zertifizierung der Arbeitssicherheit (z.B. nach der Norm ISO 45001) hat, was dem Branchenstandard entspricht.

Im Nachhaltigkeitsbericht 2022 hat Waste Management geschrieben, dass sie eine umfassende Bewertung der Sicherheitskultur durchführen und daran arbeiten ihre Sicherheitskultur zu verbessern und ihre Sicherheitskennzahlen zu erhöhen.

Wir werden das Thema weiterverfolgen und beim Unternehmen im Jahr 2024 wieder bezüglich Neuerungen und erzielten Verbesserungen nachfragen.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

WASTE MANAGEMENT INC.	
Zertifizierung Arbeitssicherheit	
Soziales	
30.11.2021	
<b>Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt</b>	
02.12.2022	
Lisa Ess	
Waste Management soll seine Maßnahmen zur Arbeitssicherheit extern zertifizieren lassen (z.B. nach ISO 45001), was der Best-in-Class Praxis entspräche.	
Externe Zertifizierung im Bereich Health & Safety.	
<b>Maßnahmen eingeleitet</b>	

# Rechtshinweise

A large, stylized number '4' in a light beige color is positioned on the right side of the page. It has a modern, geometric design with horizontal bars that are slightly offset, giving it a sense of depth and movement.

---

Disclaimer

# Rechtshinweise

---

## Disclaimer

Diese Information ist keine Finanzanalyse und wurde nicht unter Einhaltung der Rechtsvorschriften zur Förderung der Unabhängigkeit von Finanzanalysen erstellt. Sie unterliegt nicht dem Verbot des Handels im Anschluss an die Verbreitung von Finanzanalysen. Es wird kein Anspruch auf Vollständigkeit erhoben. Die Volksbank Vorarlberg e. Gen. übernimmt keine Verpflichtung, die hier enthaltenen Informationen zu aktualisieren, zu korrigieren oder zu ergänzen. Druckfehler und Irrtum vorbehalten.

Die Zusammenstellung der hier dargestellten Informationen - basierend auf dem Wissensstand der mit der Erstellung betrauten Personen zum Redaktionsschluss - erfolgte mit größtmöglicher Sorgfalt und die Daten stammen - soweit nicht in der Publikation ausdrücklich anders dargelegt - aus Quellen, die wir als zuverlässig einstufen, für die wir jedoch keinerlei Gewähr übernehmen. Die Inhalte stellen weder ein Angebot bzw. eine Einladung zur Stellung eines Anbots zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren, noch eine Empfehlung zum Kauf oder Verkauf, oder eine sonstige vermögensbezogene, rechtliche oder steuerliche Beratung dar und dienen überdies nicht als Ersatz für eine umfassende Risikoaufklärung bzw. individuelle Beratung.

Die Angaben zur Wertentwicklung in vielen Teilen dieser Unterlagen basieren auf Vergangenheitswerten. Diese Wertentwicklung in der Vergangenheit lässt keine verlässlichen Rückschlüsse auf die zukünftige Entwicklung zu. Provisionen, Gebühren und andere Entgelte (laut Schalterausgang) sowie Steuern wirken sich auf die angeführte Wertentwicklung (Rendite) mindernd aus.

Bei den Prognosen zur künftigen Wertentwicklung handelt es sich um keinen verlässlichen Indikator für die tatsächliche zukünftige Entwicklung, die von vielen, nicht vorhersagbaren und nicht beeinflussbaren Faktoren abhängt. Die angeführten Prognosen beruhen auf angemessenen, durch objektive Daten gestützten Annahmen bezogen auf den jeweils angeführten Zeitraum. Provisionen, Gebühren und andere Entgelte (laut Schalterausgang) sowie Steuern wirken sich auf die angeführte Wertentwicklung (Rendite) mindernd aus.

Für Detailauskünfte steht Ihnen Ihr Kundenberater selbstverständlich gerne zur Verfügung.

Impressum: Medieninhaber und Hersteller: Volksbank Vorarlberg e. Gen., 6830 Rankweil, Ringstraße 27; Verlags- und Herstellungsort: Rankweil; Stand: 30. Januar 2024. WERBUNG.